

911 管理学原理考试大纲

一、考试性质

管理学原理是武汉轻工大学艺术与传媒学院农村发展（专硕）入学考试（初试）的专业基础课程。

二、考察目标

（一）考试基本要求

本考试大纲的制定力求反映农村发展对管理学课程的基本要求，科学、准确、规范地测评考生管理学的基本素质和综合能力，具体考察考生对管理学基本原理、基本体系、管理职能和管理方法的掌握与运用，能够运用所学管理学理论，去观察和分析现实的管理问题，正确把握管理活动内在规律，具备较强的分析问题与解决问题的能力，为国家培养具有良好职业道德和职业素养、高层次、应用型、复合型的专业管理人才。

（二）本大纲的考核要求

本大纲的考核要求分为：识记、领会、应用三个层次，具体含义是：
识记：能解释有关的概念、理论的含义，并能正确认识和表述。
领会：在识记的基础上，能全面把握基本概念、基本理论、基本原则和方法。
应用：在理解的基础上，能综合运用基本概念、基本理论、基本方法分析和解决有关的理论问题和实际问题。

三、考试形式

（一）试卷满分及考试时间

本试卷满分为 150 分，考试时间为 180 分钟

（二）答题方式

答题方式为闭卷、笔试。试卷由试题和答题纸组成，所有题目的答案必须写在答题纸上。

四、考试内容

1、管理与管理学

管理的涵义，管理的职能与性质，管理者的角色，管理的技能

2、管理理论

古典管理理论、行为科学理论、现代管理理论、现代管理理论的新发展。

3、管理伦理与社会责任

管理伦理的涵义、特征及影响因素，企业伦理行为的具体体现，改善伦理行为的途径。企业社会责任涵义、表现，社会责任的发展。管理者与道德行为。

4、决策

决策的定义、原则与依据，决策的类型与特点，决策的理论，决策的过程与影响因素，决策的方法。

5、计划职能

计划的概念、性质、类型；目标管理；战略管理：战略环境分析，战略选择案例。

6、组织职能

组织设计：组织设计及影响因素，集权与分权，组织结构设计；

人员配备：人员配备的任务、程序和原则，管理人员的选聘，管理人员的考评，管理人员的培训；

组织力量的整合：正式组织与非正式组织，直线与参谋，委员会；

组织变革与组织文化：组织变革的一般规律，管理组织变革，组织文化的概念和基本特征，组织文化的基本要素，组织文化的功能，塑造组织文化的主要途径。

7、领导职能

领导与领导者：领导的性质和作用，领导方式及其理论；

激励：激励及其人性假设，激励理论；

沟通：沟通的含义及类型，沟通的障碍及其克服。

8、控制职能

监管与控制，控制的含义与类型、控制过程：控制原理，控制的要求；控制技术。

9、运营管理

运营管理的角色，价值链管理。

五、是否需使用计算器

否。