

中国刑事警察学院硕士研究生考试

《公安管理学》考试大纲

(2019年12月)

I. 考查目标

要求考生能够具备公安管理学的相关专业素质和基本能力。具体包括：

1. 全面掌握公安管理学的相关知识及其内涵。
2. 正确理解公安管理学的重要概念、特征及其内容。
3. 准确把握公安管理学的基本原则、基本原理、基本理论体系和基本规律。
4. 灵活运用公安管理学相关理论，准确说明、分析和判断公安管理工作实践中的有关问题。

II. 考试形式和试卷结构

一、试卷满分及考试时间

试卷满分为80分；考试时间为90分钟。

二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

三、试卷题型结构

1. 简答题，共40分。
2. 论述题，共40分。

Ⅲ.考查内容

第一章 公安管理学概述

一、公安管理的概念

- (一) 公安管理的构成要素
- (二) 公安管理的范畴

二、公安管理学的研究对象和范畴

- (一) 公安管理学的研究对象与内容
- (二) 公安管理学的性质
- (三) 公安管理学的研究范畴与方法
- (四) 学习和研究公安管理学的意义

第二章 公安管理体制与组织

一、公安管理体制

- (一) 公安管理体制的概念和意义
- (二) 公安管理体制的构成
- (三) 公安管理体制的基本类型

二、公安组织结构

- (一) 公安组织的含义和特征
- (二) 公安组织的基本构成要素及其功能
- (三) 公安组织结构的基本特征
- (四) 我国公安管理的组织机构
- (五) 公安组织结构的设置原则

第三章 公安管理职能

一、公安管理职能的构成体系

二、管理社会与服务社会的职能

- (一) 公安管理中的行政管理职能

- (二) 公安管理中的刑事司法职能
- (三) 公安管理中的紧急状态处置职能
- (四) 公安管理中的服务社会职能

三、公安管理运行的基本职能

- (一) 预测与计划职能
- (二) 决策与领导职能
- (三) 组织与指挥职能
- (四) 协调与沟通职能
- (五) 控制与监督职能

第四章 公安管理环境

- 一、公安管理环境构成体系
- 二、公安管理环境影响因素
- 三、公安管理环境的相互关系
- 四、公安管理环境资源的认识与优化
 - (一) 公安管理环境资源的功用
 - (二) 公安管理环境资源的制约与影响
 - (三) 公安管理环境资源的优化

第五章 公安管理原理

- 一、公安管理原理的含义、特征和现实意义
 - (一) 公安管理原理的含义
 - (二) 公安管理原理的特征
 - (三) 公安管理原理的现实意义
- 二、系统优化与动态适应原理
 - (一) 系统的概念和种类
 - (二) 系统的特征

- (三) 系统原理的内容和应用
- (四) 动态适应原理的内涵和内容
- (五) 运用动态适应原理应遵循的原则

三、人本与效益原理

- (一) 人本原理的本质和内容
- (二) 应用人本原理应注意的问题
- (三) 效益原理的内涵和意义

四、信息对称与控制反馈原理

- (一) 信息对称原理的本质及应用
- (二) 控制反馈原理的本质及应用

第六章 公安管理方法与技术

一、公安管理方法和技术的构成体系

- (一) 管理方法的种类体系
- (二) 管理技术的种类体系

二、公安管理方法

- (一) 公安管理的行政方法
- (二) 公安管理的经济方法
- (三) 公安管理的法律方法
- (四) 公安管理的教育方法
- (五) 公安管理的目标管理方法
- (六) 公安管理的激励方法

三、公安管理技术

- (一) 公安管理的预测技术
- (二) 公安管理的计划技术
- (三) 公安管理的人力资源评测技术

第七章 公安领导与领导艺术

一、公安领导概述

(一) 公安领导的含义与特征

(二) 公安领导方式

二、公安领导艺术

(一) 公安领导权力运用的艺术

(二) 公安领导的用人艺术

(三) 公安领导关系的处理艺术

第八章 公安队伍管理概述

一、公安队伍管理的内涵与意义

(一) 公安队伍管理的内涵

(二) 加强公安队伍管理的意义

二、公安队伍管理的内容

(一) 公安宣传思想工作

(二) 组织人事管理工作

三、公安队伍的正规化建设

(一) 公安队伍正规化建设的含义和目标

(二) 公安队伍正规化建设的主要内容

第九章 公安编制与警察人力资源管理

一、公安编制管理

(一) 编制的含义与种类

(二) 公安编制管理的内容和特点

(三) 公安编制标准的拟定

二、人力资源与警力资源

(一) 人力资源与物质资源

(二) 警力资源与警察人力资源

三、警察人力资源开发

(一) 警察人力资源开发的作用

(二) 警察人力资源开发的特点和任务

(三) 警察人力资源开发的相关要素

四、警察人力资源管理

(一) 警察人力资源管理的内容和措施

(二) 警察人力资源管理的主要方式

(三) 提高警察人力资源管理效能的社会条件和组织管理机制

IV. 参考书目

魏永忠. 新编公安管理学[M]. 中国人民公安大学出版社, 2015年7月。

V. 参考试题（非完整试题，仅为样式与分值说明）

一、简答题（每题3-7分，共40分）

1. 公安组织的特征。

二、论述题（每题20分，共40分）

1. 论述效益在管理中的作用。

VI. 参考答案

一、简答题（每题3-7分，共40分）

1. 答：（1）权威性。公安组织代表国家行使行政职权，其权威性来自国家法律赋予的执法权力，强制性是公安组织行政行为的突出特征，任何社会组织都必须服从，否则将受到必要的制裁和惩罚。（1分）

（2）法制性。公安组织的建立和运行都必须以宪法和相关法律为依据，“依法行政”是公安组织存在和实施行政行为的基本前提。（1分）

（3）政治性。公安组织作为国家行政机关的重要组成部分，必然要体现出鲜明的政治性，即始终要把维护党、国家和人民的利益作为公安组织活动的根本宗旨。（1分）

（4）系统性。公安组织是国家行政组织体系的子系统，同时本身也组成了完备的功能体系。（1分）

（5）服务性。全心全意为人民服务是公安机关的宗旨，公安机关是人民的公安机关，公安机关的权力是人民赋予的。（1分）

二、论述题（每题20分，共40分）

1. 答：（1）效益是当代管理活动的出发点和归宿。（2分）管理者进行任何管理活动，都要以效益为出发点、着眼点和归宿。开展管理工作要从效益出发，总结管理工作也要从效益出发，这样管理工作才有意义。（2分）

（2）效益是管理实践活动存在和发展的推动力。（2分）当代管理者为了达到有效、高效的管理效益而从事各项管理实践活动，通过管理实践活动而取得管理效益，并进一步鼓舞、激励管理人员从事管理实践活动；而管理效益的不断实现，又进一步促进管理活动的不断发展和进步，并在此基础上为新的管理实践活动创造条件，为获得更

大的管理效益提供可能。（2分）

（3）效益是衡量管理活动的标准。（2分）效益是衡量、评价、考核管理活动的最后和最终的标准及综合尺度。只有从效益这个角度去衡量、评价和考核，才能反映出管理职能的运用、管理方法的采用、管理作风的改进等带来的实际效果。（2分）

（4）效益贯穿于管理活动的全过程。（2分）效益渗透在管理过程的每一个环节、每一个步骤、每一个部分，贯穿于管理活动的始终，制约着每个方面的管理活动，效益是贯穿于管理活动全过程的一根主线。（2分）

（5）提高管理效益是全部管理活动的中心。（2分）提高管理效益是管理活动的基本目的。一切管理活动都要以提高管理效益为中心，无论是管理职能的发挥、管理方法的应用，还是管理理论的研究，都要围绕提高管理效益进行，最终目的是实现管理目标。（2分）